



**זכויות הורים לילדים ובוגרים עם מוגבלות פיזית אשר נאלצים להעדר מהעבודה בשל סגירת מערכת החינוך ו/או סגירת מסגרות תעסוקה יומיות של ילדם ו/או חל"ת בשל משבר הקורונה**

**1. זכויות לפי חוק דמי מחלה**

**א. מי זכאי:**

- הורה או אפוטרופוס לאדם עם מוגבלות קבועה, שנאלץ בשל הנסיבות להעדר ממקום העבודה לצורך השגחה או טיפול בילדו.
- הורים במשפחת אומנה לאדם עם מוגבלות קבועה, בתנאי שההורים הביולוגים לא מימשו את הזכות.

**חשוב לדעת!**

הזכות אינה מתייחסת דווקא לילד עם מוגבלות שהוא קטין, אלא למי שהוא ילדו של העובד, בכל גיל, כולל הורה לאדם בגיר עם מוגבלות.

**ב. פירוט הזכאויות:**

- עובד רשאי להיעדר מעבודתו עד 18 ימים בשנה, לצורך סיוע אישי לילדו וזאת על חשבון ימי המחלה של העובד או ימי החופשה שלו, על-פי בחירתו.
- עובד זכאי לקבל דמי מחלה (או תשלום דמי חופשה) בשיעור 100% משכרו החל מהיום הראשון להיעדרותו.
- עובד זכאי להיעדר מעבודתו עד 52 שעות בשנה לצורך מתן סיוע אישי לילדו. היעדרות זו היא על חשבון המעסיק, ללא ניכוי ימי מחלה או חופשה של העובד. אם העובד נעדר רק מחלק מיום העבודה, ינוכה ממכסת ימי המחלה שצבר רק אותו חלק מהיום ולא יום שלם. עובד במשרה חלקית זכאי למספר שעות היעדרות שיחושב באופן יחסי להיקף משרתו.
- העובד יהיה זכאי להיעדר עד 18 ימים נוספים בשנה (סה"כ 36 ימי היעדרות) על חשבון ימי המחלה או החופשה, ועד 52 שעות נוספות (סה"כ 104 שעות בשנה) ללא כל ניכוי מהשכר בכל אחד מהמקרים הבאים:
  - בן הזוג של העובד (שכיר או עצמאי) לא נעדר מעבודתו לצורך ליווי והשגחה של האדם עם המוגבלות.
  - העובד הוא הורה עצמאי (הורה יחיד).
  - האדם עם המוגבלות נמצא בחזקתו הבלעדית של העובד.



## חשוב לדעת!

- אין זכאות כאשר המוגבלות אינה קבועה, כלומר צפויה לחלוף בתוך 60 ימים ממועד הופעתה ואינה צפויה לחזור. עם זאת, במקרה כזה תיתכן זכאות להיעדר עקב מחלת הילד (בדומה לכל הורה).
- אסור למעסיק לפטר עובד שנעדר מעבודתו במהלך התקופה שבה זכאי העובד לקבל דמי מחלה. כמו כן, אסור למעסיק לפטר עובד בשל היותו הורה לאדם עם מוגבלות, ופיטורים כאלה מהווים הפליה אסורה.
- זכאות ההורה אינה מותנית במספר ילדיו (לדוגמה, הורה שיש לו 2 ילדים עם מוגבלות אינו זכאי להיעדר מספר כפול של ימים או שעות, לעומת הורה שיש לו ילד אחד עם מוגבלות).

## כיצד ניתן לממש את הזכות?

- הזכאות להיעדר ממקום העבודה לצורך סיוע לילד עם מוגבלות אינה מצריכה קבלת אישור מראש מהמעסיק (זאת בניגוד להיעדרות לצורך ימי חופש). אם ניתן להודיע מראש על היעדרות לצורך סיוע אישי יש לעשות כן, ואם לא יש להודיע בהקדם האפשרי, כפי שנעשה בכל היעדרות מפאת מחלה.
- לצורך קבלת הזכויות על העובד לספק למעסיק אישור רופא כי הילד הוא אדם עם מוגבלות הזקוק לסיוע אישי, וכן הצהרה של ההורה בגין כל היעדרות.
- לצורך מימוש 18 הימים הנוספים ו-52 השעות הנוספות בשנה על העובד לצרף אחת מההצהרות הבאות: הצהרה על היותו הורה עצמאי (הורה יחיד); הצהרה שהאדם עם המוגבלות נמצא בחזקתו הבלעדית; והצהרה שבן הזוג לא מימש את זכאותו להיעדרות לצורך טיפול באדם עם המוגבלות.

## 2. הורים שהוצאו לחופשה ללא תשלום (חל"ת)

- א. עובדים שהוצאו לחופשה ללא תשלום של 30 יום או יותר יהיו זכאים לדמי אבטלה מהביטוח הלאומי (בכפוף לעמידה בשאר תנאי הזכאות לדמי אבטלה שהם נכון ל-17.3.20, עבודה במהלך 6 חודשים מתוך 18 החודשים האחרונים).
- ב. בתקופת היות ההורה בחל"ת, מקום העבודה לא ישלם לו משכורת וכן לא יהיה חייב בתשלום בגין זכויות סוציאליות הכוללות פיצויים, חופשה, הפרשות לקופת גמל ו/או לקרן השתלמות ו/או כל תשלום אחר בגין תקופה זו, לרבות הפרשות רטרואקטיביות בגין תקופה זו. על כן במהלך תקופת החל"ת, חשוב לוודא כי הזכויות הפנסיוניות שצבר העובד במהלך העבודה, לא יפגעו ולכן חשוב לדאוג ולבדוק האם המעסיק מפריש לקופות הפנסיה או לשקול להפריש לקופות באופן עצמאי.



ג. מקום העבודה צריך לשלם את דמי הביטוח הלאומי המחויבים בחודשיים הראשונים לחל"ת ויהיה רשאי לנכות תשלומים אלה משכר ו/או מתשלומים עתידיים, המגיעים לעובד. החל מהחודש השלישי של תקופת החל"ת, הסדרת תשלומים אלו לא חלים על העובד.

ד. מי שהוצא לחל"ת בעקבות משבר הקורונה, יוכל להתחיל לקבל דמי אבטלה גם אם הוא לא ניצל את כל ימי החופש שלו.

### חשוב לדעת!

העובד צריך לקבל מהמעסיק את המסמכים הבאים:

- טופס ריכוז שכר
- טופס 100
- מכתב הוצאה לחל"ת

ה. לצורך קבלת דמי אבטלה יש להירשם באתר האינטרנט של לשכת התעסוקה- <https://www.taasuka.gov.il/he>

במקביל לרישום בלשכה, יש להגיש תביעה מקוונת לדמי אבטלה באתר של המוסד לביטוח לאומי <https://www.btl.gov.il/Pages/default.aspx>

בהתאם להנחיות מיום 15.3.20 אין חובת התייצבות בלשכת התעסוקה

### 3. זכויות להורים שנמצאים בבידוד

- א. חל איסור לפטר עובד שנמצא בבידוד
- ב. עובד אשר הוא או ילדו נמצאים בבידוד, זכאי לקבל ימי מחלה הקבועים בחוק (כל עוד נזקפת לזכותו ימי מחלה)
- ג. עובד שלא נזקפת לזכותו ימי מחלה, רשאי לנצל ימי חופשה או לצאת לחל"ת על חשבונו.

### חשוב לדעת!

איל"ן השיקה קו בתקופת משבר הקורונה. הקו החם של איל"ן מיועד למוטבי העמותה ומשפחותיהם מופעל על ידי עובדים סוציאליים ומעניק מידע בזכויות ובנושאים רלבנטיים, סיוע, חיבור לגורמים שונים ותמיכה נפשית.

הקו פעיל בימי השבוע (ראשון עד חמישי), בשעות 8:00-20:00 ומספרו: 1-800-505055

זכויות נוספות לילדים ובוגרים עם מוגבלות פיזית ניתן למצוא באוגדן החדש אותו השיקה עמותת איל"ן באתר איל"ן בלינק: [www.bit.ly/ogdanILAN](http://www.bit.ly/ogdanILAN)

\*כל האמור בדף מידע זה מתייחס לאנשים משני המינים.