

אסור להפלות בעבודה משפחות מיוחדות

האם מותר לסרב לקבל אותי לעבודה בגלל הטיפול בילד? מה קורה אם נותנים לי פחות תנאים בגלל שאני אבא מיוחד? מה אומר החוק?

פעמים רבות פונים אלינו הורים לילדים עם מוגבלויות, ומדווחים על התנהלות לא תקינה ממעסיקים שלא רואים בעין יפה את הצורך להיעדרות מהעבודה לצורך טיפול בילדים עם מוגבלויות.

חשוב להדגיש כי זו עבירה על החוק שלא לקבל לעבודה, לפגוע בתנאי העבודה, לא לקדם בעבודה, למנוע הכשרות או השתלמות מקצועית, לפטר או למנוע הטבות פרישה.

נביא לכם את לשון החוק, הכוללת גם אנשים עם מוגבלויות וגם הורים לילדים/בוגרים עם מוגבלויות, זאת כדי שתוכלו במידת הצורך להביא את לשון החוק בפני המעסיקים השונים:

(א) לא יפלה מעסיק בין עובדיו או בין דורשי עבודה, מחמת מוגבלותם, ובלבד שהם כשירים לתפקיד או למשרה הנדונים, בכל אחד מאלה:

(1) קבלה לעבודה לרבות מבדקי קבלה;

(2) תנאי עבודה;

(3) קידום בעבודה;

(4) הכשרה או השתלמות מקצועית;

(5) פיטורין או פיצויי פיטורין;

(6) הטבות ותשלומים הניתנים לעובד בקשר לפרישה מהעבודה.

(ד) הוראות סעיף זה יחולו, בשינויים המחויבים, גם על מי שהיה בעבר אדם עם מוגבלות, על מי שנחשב לאדם עם מוגבלות ועל בני משפחתו של אדם עם מוגבלות המטפלים בו.

אם היתה אפליה בעבודה כדאי לבדוק את הזכויות הנובעות מכך ואת האפשרויות להנהלות מול המעסיק.

משפחות יקרות! מוזמנות לפנות לצוות המקצועי שלנו

במרכז מידע ומיצוי הזכויות של קשר:

www.kesher.org.il  contact@kesher.org.il  1-700-501-601 

חשוב! האחריות על שימוש בתוכן דף מידע זה הינה על אחריות הקורא בלבד, והמידע, שמוצג בצורה מתומצתת ומתעדן מעת לעת, איננו בא להחליף כל ייעוץ או ייצוג מקצועי לרבות משפטי או בירור מלא מול הגורמים הרשמיים העוסקים בנושא. כל הזכויות שמורות לעמותת קשר- הבית של המשפחות המיוחדות.