

כמה מותר לי להיעדר מהעבודה בתשלום?

אם אני הורה לילד עם מוגבלות אני יכול להיעדר מהעבודה? האם יש לי כהורה מיוחד תוספת לשעות מחלה וחופשה? מה זה "שעות סיוע"?

הורים מיוחדים רבים פונים אלינו לעניין האפשרות שלהם להיעדר בתשלום מהעבודה לטובת סיוע וטיפול לילדים. ננסה לעשות סדר בנושא ימי היעדרות ושעות סיוע.

חשוב לדעת: הזכויות שאנחנו מציינים כאן הינם החובה של המעסיק, אי אפשר לגרוע מהן. עם זאת, ברצון טוב של המעסיק, אפשר להוסיף על הזכויות ולמצוא פתרונות רבים במקום העבודה.

השנה הראשונה למקום העבודה:

בשנה הקלנדרית הראשונה למקום העבודה, אין זכאות מיוחדת להורים מיוחדים, אלא זכאות כללית לניצול חלק מימי המחלה, לטובת ימי מחלת ילד.

לפרטים נוספים על הזכות להיעדרות עקב "מחלת ילד" באתר "כל זכות" - [לחץ כאן](#)

עם זאת חשוב לדעת: שנה "קלנדרית" מוגדרת עד סוף חודש דצמבר ללא תלות בחודש שבו התחלתם את העבודה. כלומר: אם התחלת העבודה היתה בספטמבר, עדיין השנה הקלנדרית על פי חוק תסתיים בסוף דצמבר, ומינואר תחל השנה השנייה למקום העבודה.

מהשנה השנייה למקום העבודה:

1. ימי היעדרות ושעות סיוע לטובת אדם עם מוגבלויות:

כל אחד מבני הזוג יכול בנפרד לנצל בכל שנה 18 ימים מתוך ימי מחלה או חופשה שצבר לטובת טיפול בילדים עם מוגבלויות, כאשר המעסיק משלם באופן מלא מהיום הראשון.

אם בן/ת הזוג לא ניצל את ימי היעדרות שלו, ניתן להעביר את הימים שלו לבן/ת הזוג שלו, כך שסה"כ כמשפחה ניתן לנצל עד 36 ימים צבורים.

אין מדובר בתוספת לימי חופשה ומחלה אלא אפשרות לנצל ימים קיימים על פי רצון ההורים.

בנוסף:

כל אחד מבני הזוג יכול לקבל בנוסף לימי המחלה והחופשה, זכות להיעדרות של 52 שעות ממקום העבודה בתשלום. כלומר ניתן להיעדר חלקי ימים או ימים לטובת טיפול וועדות וכדומה.

אם בן/ת הזוג לא ניצל את ימי היעדרות שלו, ניתן להעביר את הימים שלו לבן/ת הזוג שלו, כך שסה"כ כמשפחה ניתן לנצל עד 104 שעות.

חשוב לדעת:

1. המעסיק לא יכול לחייב לקחת ימי היעדרות לפני שעות, זה להחלטת העובד.
2. התשלום בימים ובשעות הינו באופן מלא מהיום/שעה הראשונים.
3. הזכאות הינה למשרה מלאה, כאשר במשרה חלקית ישנו חישוב באופן יחסי.
4. צריך להביא אישור ראשוני מרופא המשפחה (אין חובה להכרה במוסד לביטוח לאומי) על ילד עם מוגבלויות, ולאחר מכן להביא אישורים פרטניים על הסיוע לילד ביום או בשעות.

נציבות שוויון זכויות אנשים עם מוגבלויות ערכה חוברת הסבר עם טפסים מסודרים להגיש למעסיק. כדי להכיר ולהביא לידיעת המעסיק.

לחברת המלא של הנחיות נציבות שוויון זכויות אנשים עם מוגבלויות - [לחצו כאן](#)

אנחנו איגדנו את הטפסים הרלוונטים בנפרד לנוחותכם- [לחצו כאן](#)

2. ימי היעדרות לטובת טיפול בילד עם מחלה קשה:

במקרים של מחלה קשה (שהוגדרה היום בחוק רק כמקרים של אונקולוגיה ודיאליזה), ניתן לנצל 90 יום מתוך ימי המחלה או החופשה לטובת טיפול בילד.

אם בן/ת הזוג לא ניצלו את הימים, ניתן לנצל את הימים במקומם, רק עד 110 ימים כולל.

משפחות יקרות! מוזמנות לפנות לצוות המקצועי שלנו

במרכז מידע ומיצוי הזכויות של קשר:

www.kesher.org.il  contact@kesher.org.il  1-700-501-601 

חשוב! האחריות על שימוש בתוכן דף מידע זה הינה על אחריות הקורא בלבד, והמידע, שמוצג בצורה מתומצתת ומתעדכן מעת לעת, איננו בא להחליף כל ייעוץ או ייצוג מקצועי לרבות משפטי או בירור מלא מול הגורמים הרשמיים העוסקים בנושא. כל הזכויות שמורות לעמותת קשר- הבית של המשפחות המיוחדות.