

הארכת חופשת לידה בשל אשפוז אם או ילוד

אם הילד אושפז בחופשת הלידה, ניתן להאריך אותה? עד כמה? האם זה בתשלום?

אם במהלך חופשת הלידה היולדת או היילוד נדרשו לאשפוז של למעלה מ-15 שבועות, ניתן להאריך את חופשת הלידה בתשלום (כלומר באופן המזכה בדמי לידה), כדלקמן:

אם היולדת אושפזה, למשך תקופת האשפוז ככל שלא עולה על:

- 4 שבועות נוספים אם ישנה זכאות לדמי לידה עבור 15 שבועות.
- שבועיים נוספים אם ישנה זכאות לדמי לידה עבור 8 שבועות.

אם היילוד אושפז, למשך תקופת האשפוז ככל שלא עולה על:

- 20 שבועות נוספים אם ישנה זכאות לדמי לידה עבור 15 שבועות.
- 12 שבועות נוספים אם ישנה זכאות לדמי לידה עבור 8 שבועות.

(למידע כללי נוסף באתר "כל זכות" לעניין דמי לידה- [לחצו כאן](#))

חשוב לדעת:

לצורך חישוב זמן האשפוז, תקופת ימי האשפוז לא צריכה להיות רצופה.

ניתן לצרף תקופות אשפוז של היולדת והיילוד, כל עוד הן אינן חופפות.

יש להעביר הודעה למעסיק 4 ימים לפני מועד החזרה לעבודה (או כמה שיותר מוקדם), יחד עם אישור רפואי, וכמו כן יש למלא טופס הארכה של דמי הלידה עם אישורים רפואיים. לטופס- [לחצו כאן](#)

ניתן גם לפצל את חופשת הלידה. לקריאה נוספת באתר "כל זכות" בעניין זה – [לחצו כאן](#)

משפחות יקרות! מוזמנות לפנות לצוות המקצועי שלנו

במרכז מידע ומיצוי הזכויות של קשר:

www.kesher.org.il  contact@kesher.org.il  1-700-501-601 

חשוב! האחריות על שימוש בתוכן דף מידע זה הינה על אחריות הקורא בלבד, והמידע, שמוצג בצורה מתומצתת ומתעדכן מעת לעת, איננו בא להחליף כל ייעוץ או ייצוג מקצועי לרבות משפטי או בירור מלא מול הגורמים הרשמיים העוסקים בנושא. כל הזכויות שמורות לעמותת קשר- הבית של המשפחות המיוחדות.